

POLÍTICA SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN

POLÍTICA CANAL ÉTICO	
Número de versión:	2
Fecha de aprobación:	OCTUBRE – 2023
Aprobado por:	GRUPO ASISA
Estado:	EN VIGOR

CONTROL DE VERSIONES		
Fecha	Título del documento	Versión
Junio de 2023	Borrador Política del Canal de denuncias	1
Octubre 2023	Política del Canal de denuncias	2

Índice

1. Introducción	4
2. Ámbito de aplicación.....	5
3. Responsable de la implementación	9
4. Responsable del sistema interno	9
4.1. Gestión del sistema interno de información.....	10
4.2. Tramitación de las comunicaciones	10
5. Formulación de las comunicaciones	11
6. Procedimiento de gestión, tratamiento, investigación y resolución de denuncias recibidas. 12	
7. Aspectos clave asociados al canal de denuncias.....	13
7.1. Derechos del denunciante sobre comunicaciones efectuadas a través del canal de denuncias.	14
7.1.1. Derecho a la protección en el transcurso de la investigación.....	14
7.1.2. Prohibición de represalias	15
7.1.3. Derecho a recibir información	15
7.1.4. Disponibilidad de cauces de comunicación.....	15
7.1.5. Derecho a la limitación del tratamiento	15
7.1.6. Anonimato.....	15
7.1.7. Derecho a la confidencialidad	16
7.1.8. Derecho a la supresión de datos personales	16
7.2. Derechos del denunciado sobre comunicaciones efectuadas en el canal de denuncia ..	16
7.2.1. Derecho de defensa y presunción de inocencia	16
7.2.2. Derecho a ser informado.....	16
7.2.3. Derecho a la confidencialidad	17
7.3. Imposición de medidas disciplinarias.....	17
7.4. Comunicación de denuncias falsas o de mala fe.....	18
8. Comunicación y difusión	18

1. Introducción

La presente política del sistema interno de información tiene como objetivo recoger los elementos que garantizan su adecuada configuración y define los principios de confidencialidad, protección de informantes y tramitación establecidos en la ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

En este sentido, **GRUPO ASISA** ha habilitado, a nivel de grupo, la dirección web <https://asisa.responsabilidadpenal.com>, introduciendo el código “**CANAL SRP**”, como principal canal interno de información para la recepción de las comunicaciones, sin perjuicio de otros canales establecidos. No obstante lo anterior se destaca que dicho canal ha sido implementado como elemento clave e idóneo para la supervisión, control y prevención, en el ámbito del cumplimiento ético y normativo, con el propósito de promover una cultura de transparencia, ética y libre de conductas de corrupción, fraude o incumplimientos administrativos o penales, atendiendo a lo dispuesto en la Ley 2/2023, de 20 de febrero, “de protección de informantes” y en el Real Decreto- ley 3/2020, de 4 de febrero, así como a lo determinado, en su caso, por el art. 31 bis del CP en materia de Compliance, la Circular 1/16 de la Fiscalía General del Estado y Jurisprudencia del TS sobre la materia.

Por lo anterior, todo aquel que tuviera conocimiento fundado de cualquier tipo de acto o hecho que pudiera ser objeto del canal podrá comunicarlo, al menos, a través del canal interno anteriormente mencionado.

Por medio del sistema interno de información se posibilita que cualquier persona relacionada con **GRUPO ASISA** pueda informar sobre:

- I. Cualquier hecho, indicio, irregularidad, riesgo o conocimiento de posibles delitos y/o incumplimientos normativos en su ámbito y operatividad, así como de la normativa sectorial o reglamento deontológico.
- II. Cualquier acción contraria a las políticas, protocolos, procedimientos y códigos internos que se tengan instaurados en materia de compliance.
- III. Cualquier indicio, sospecha o evidencia de comportamiento no ético, discriminatorio, contrario a la **igualdad de las personas y posible acoso laboral y/o sexual**.
- IV. Cualquier operación sospechosa, incidencia o riesgo en materia de “Prevención del Blanqueo de Capitales y financiación del terrorismo”, fraude, corrupción o existencia de conflictos de interés.

V. **Todas otras acciones u omisiones** que puedan ser constitutivas de **infracción penal o administrativa** grave o muy grave o cualquier vulneración **del resto del ordenamiento jurídico**.

VI. Cualquier duda en relación con la normativa.

Por otro lado, las comunicaciones en materia de protección de datos deberán, en todo caso, dirigirse al correo electrónico DPO@grupoasisa.com. Si eres cliente, las quejas y reclamaciones han de presentarse desde tu Área Privada de Cliente o dirigirse a al SAC (Servicio de Atención al Cliente) de ASISA, mediante correo electrónico remitido a la dirección sac@asisa.es.

El sistema interno de información y los distintos canales proporcionan un medio confidencial y seguro para que los empleados, clientes, proveedores y cualquier otra parte interesada puedan denunciar cualquier actividad sospechosa o ilegal en la empresa sin temor a represalias al haberse diseñado y establecido de forma segura. El sistema interno de información garantiza la confidencialidad de la identidad de los informantes y cualquier tercero mencionado en la comunicación, además de las actuaciones que se desarrollen en la gestión y tramitación de las comunicaciones, teniendo en cuenta, en todo caso, la normativa de protección de datos e impidiendo el acceso a personal no autorizado.

Por último, el sistema permite la presentación de comunicaciones por escrito o de forma verbal, o de ambos modos, tal y como se exige por la Ley 2/2023, de 20 de febrero, y se verá más adelante.

2. **Ámbito de aplicación**

La presente política, de acuerdo con lo establecido en el apartado 1 del artículo 11 de la Ley 2/2023, en relación con el artículo 42 del Código de Comercio, se aplica a:

ENTIDAD	CIF
LAVINIA, SOCIEDAD COOPERATIVA.	F08440539
ASISA ASISTENCIA SANITARIA INTERPROVINCIAL DE SEGUROS, S.A.	A08169294
ASISA VIDA SEGUROS, S.A.U.	A87425070
HLA LAVINIA SALUD, S.L.U.	B87316139
INMO ASISA, S.L.U.	B87281119
INMO SANTA ISABEL, S.A.	A87653523

CLINICA NTRA. SRA. DEL ROSARIO ALBACETE GRUPO HLA, S.L.U.	B02575793
CLÍNICA VISTAHERMOSA GRUPO HLA, S.L.U.	B54933270
TRAUMATOLOGIA VISTAHERMOSA, S.L.	B54333224
OFTALMOLOGIA VISTAHERMOSA, S.L.	B53685806
UNIDAD DE REPRODUCCION ASISTIDA, S.L.	B54373691
UNIDAD DE REPRODUCCIÓN HISPANO MEXICANA, S.R.L. DE C.V.	URH150618GL8
UNIDAD DE REPRODUCCIÓN MANAGUA, S.A.	MG00-22-005753
CENTRO DE FERTILIZACIÓN IN VITRO DE ASTURIAS (CEFIVA), S.L.	B33127812
HOSPITAL&HEALTH PRODUCTS, S.L.	B54675699
CLÍNICA GRAN ALACANT, S.L.	B53981676
HOSPITAL SAN CARLOS DE DENIA GRUPO HLA, S.L.U.	B54933262
HOSPITAL MEDITERRANEO GRUPO HLA, S.A.U.	A04177093
POLICLINICA DEL PONIENTE, S.L.U.	B04182374
HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LA SALUD GRUPO HLA, S.L.U.	B72214331
HOSPITAL INMACULADA GRUPO HLA, S.L.U.	B19612910
CLINICA LOS NARANJOS GRUPO HLA, S.L.U.	B21561568
CLINICA PERPETUO SOCORRO DE LÉRIDA GRUPO HLA, S.L.U.	B25813262
OFTALMOLOGIA VISTAHERMOSA, S.L.	B53685806
HOSPITAL MONCLOA GRUPO HLA, S.A.U.	A80386451
RESONA, S.A.U.	A78795952
HOSPITAL EL ANGEL GRUPO HLA, S.A.U.	B93478782
CLINICA BELEN GRUPO HLA, S.L.U.	B73904302

HOSPITAL LA VEGA GRUPO HLA, S.L.U.	B73923120
CLINICA SANTA ISABEL GRUPO HLA, S.A.	A90286139
CLINICA MONTPELLIER GRUPO HLA, S.A.U.	A50523554
LABORATORIO CLINICA MONTPELLIER, S.L.U.	B50991587
EXPLOTACIONES DE CONSULTAS Y DESPACHOS, S.A.	A50202910
HOSPITAL JEREZ PUERTA DEL SUR GRUPO HLA, S.A.U.	A08169120
CENTROS E INSTALACIONES ASISTENCIALES, S.A.U.	A21037122
CENTRO MÉDICO LA SALUD GRUPO HLA, S.L.U.	B11323896
CENTRO MÉDICO TARRAGONA, S.A.	A43051309
CENTRO MÉDICO RADIOLÓGICO TARRAGONA, S.L.	B43326594
ENIAX, SPA	76.546.342-4
ENIAXCARE, UE, LDA, SPA	516781391
CLINICA BONANOVA GRUPO HLA, S.L.U.	B88103189
SERMANRESO, S.L.	B11757465
RESIDENCIA ABIERTA SANLUCAR BARRAMEDA, S.L.	B72035041
OTOAUDIO INTEGRAL, S.L.	B87590253
OTOAURICAL, S.L.	B88641683
ALCUNEZA, S.A.	A19005149
ASISA DENTAL, S.A.U.	A85403814
DENTAL DOT LAB, S.L.U.	B87772406
CLINICA ASISA MILANO, S.R.L.	9540230969
ASISA CARE SERVICIOS Y DISTRIBUCIÓN, S.L.	B87923710

ASISA DENTAL SERVICIOS ODONTOLÓGICOS LTDA	28622836/0001-47
DENTALHUB, S.L.U.	B88079579
ASISA CARE PORTUGAL UNIPESOAAL LTDA	515480304
ASISA DIGITAL SOLUTIONS, S.L.U.	B86652823
TRANSMURAL BIOTECH, S.L.	B65084675
ASISA INTERNACIONAL BRASIL, SAUDE LTDA	25546231/0001-26
HLA SERVICES ASISTENCIA INTEGRAL DE SALUD, S.L.	B87897567
ASUMAN SERVICIOS Y MANTENIMIENTOS, S.A.	A84395839
NUCLEOPET, S.L.	B85244648
TECNOLOGIA INFORMACION CARE HEALTH CONSULTING, S.L.	B54558382
LINKING SERVICES CALL CENTER, S.L.	B88194576
GESTETIC 2019, S.L.U.	B88375829
EIKON NOVOPRO, S.L.	B98835812
CLÍNICA LONDRES, S.L.	B87983797
ASISA INTERNACIONAL SALUD, S.L.U.	B87471355
ASISA INTERNACIONAL SALUD, S.L.U. (DMCC BRANCH)	469860
TRUE SMILE WORKS DENTAL NETWORK, L.L.C.	814322
BIOPAT BIOPATOLOGIA MOLECULAR, S.L.	B60939915
SANATORIO MEDICO QUIRURGICO CRISTO REY, S.A.	A23008808
ADE ITALIA, S.R.L.	05694020966
ASYAS, PROMOCIONES SANITARIAS, S.A.	A84365303

En adelante, todas ellas, conjuntamente, **GRUPO ASISA**.

La presente política es de aplicación y debe ser conocido por todos los integrantes de **GRUPO ASISA** sin tener en cuenta:

- La modalidad contractual que regule su relación jurídica.
- La posición o cargo que ocupe el integrante en **GRUPO ASISA**.
- El lugar geográfico en el que desempeñe sus actuaciones.

El presente protocolo es vinculante y aplicable para todos los integrantes de **GRUPO ASISA**, así como en aquellas entidades en las que de **GRUPO ASISA** participe o tenga el control de la gestión. De igual forma, vinculará, también, a los integrantes de otras entidades y organizaciones ligadas a de **GRUPO ASISA** por una relación de dominio o de cuya gestión sea responsable de **GRUPO ASISA**.

3. Responsable de la implementación

De conformidad con el artículo 5 de la Ley 2/2023, el Órgano de Consejo Rector de **LAVINIA, S.COOP.**, cabecera del **GRUPO ASISA**, es el responsable de la implantación del Sistema Interno de Información a nivel de grupo.

Los Órganos de Administración y Gobierno de las empresas referidas en el anterior apartado, han asumido el Sistema Interno de Información de **GRUPO ASISA**.

4. Responsable del sistema interno

De acuerdo con lo establecido en el apartado 2 del artículo 8 de la Ley 2/2023 el Consejo Rector de **LAVINIA, S.COOP.**, como cabecera del **GRUPO ASISA**, ha designado al **COMITÉ DE ETICA** de **GRUPO ASISA** como responsable del sistema. De conformidad con dicho apartado, la gestión del sistema interno de información y la tramitación de expedientes de investigación se ha delegado en el **Presidente del Comité de Ética**.

El responsable del sistema desarrollará sus funciones de forma independiente y autónoma respecto del resto de los órganos de la entidad u organismos, sin recibir instrucciones de ningún tipo y disponiendo de todos los medios personales y materiales necesarios para llevarlos a cabo.

Tanto el nombramiento como el cese de la persona física individualmente designada, será notificada a la Autoridad Independiente de Protección del Informante , A.A.I., regulada en el

título VIII Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas, o, en su caso, a las autoridades u órganos competentes de las comunidades autónomas, en el ámbito de sus respectivas competencias, en el plazo de los diez días hábiles siguientes, especificando, en el caso de su cese, las razones que han justificado el mismo.

Por parte del **COMITÉ DE ÉTICA**, se ha encomendado al despacho **SIN RIEGO PENAL** la gestión del canal de denuncias.

4.1. Gestión del sistema interno de información

El artículo 6 de la Ley 2/2023, establece que *“La gestión del sistema interno de información se podrá llevar a cabo dentro de la propia entidad o acudiendo a un tercero externo, en los términos previstos en esta ley. A estos efectos, se considera **gestión del Sistema la recepción de informaciones.**”*

No obstante lo anterior, la gestión de las comunicaciones y/o tramitación de los expedientes de investigación se ha encomendado a un tercero externo (SIN RIESGO PENAL), tal y como se ha indicado en el apartado anterior. En este sentido, el responsable de **GRUPO ASISA** deberá asegurar el cumplimiento y diligencia de los terceros en quien se externalice la función de gestión y tramitación del canal de denuncias, y particularmente que este tercero cumpla con las máximas garantías de independencia, confidencialidad, protección de datos y secreto de las comunicaciones, tal y como exige la Ley 2/23 de 20 de febrero.

En todo caso, este tercero externo tendrá la consideración de encargado del tratamiento a efectos de la legislación sobre protección de datos personales.

4.2. Tramitación de las comunicaciones

Todos los reportes o comunicaciones serán contestados y resueltos con la máxima brevedad posible, respetando los plazos legalmente establecidos. En ningún caso se facilitará información a terceros, salvo en aquellos casos en los que las autoridades así lo requieran.

GRUPO ASISA remitirá a la persona que realice el reporte o comunicación un acuse de recibo de la misma, en el plazo máximo de siete (7) días desde su recepción, salvo cuando el propio denunciante solicite expresamente otra cosa o que el órgano encargado de la investigación considere que dicho acuse puede comprometer la protección de la identidad del denunciante.

Asimismo, pondrá en conocimiento del denunciante las actuaciones realizadas en el seguimiento de la denuncia, de las medidas previstas o adoptadas para seguir la denuncia y los

resultados o las medidas adoptadas para abordar el problema planteado, así como en lo que respecta a los motivos de la elección de dicho seguimiento.

De manera específica, GRUPO ASISA cuenta con un procedimiento de gestión, tratamiento, investigación y resolución de comunicaciones recibidas.

GRUPO ASISA garantiza que no tomará represalia alguna contra quien, de buena fe, y de acuerdo con los parámetros legalmente establecidos, reporte de aquellas conductas o apariencia de conducta contraria a la ley y/o normativa interna. Por el contrario, el mal uso del Canal, consistente en el reporte de hechos o actuaciones manifiestamente falsos, puede ser causa de sanción conforme al Sistema Disciplinario de **GRUPO ASISA**. Del mismo modo, la no comunicación o reporte de aquellas conductas o apariencia de conducta que violen la Ley y/o normativa interna puede ser causa de sanción conforme al Sistema Disciplinario.

5. Formulación de las comunicaciones

Las comunicaciones se remitirán mediante correo electrónico, en la dirección web <https://asisa.responsabilidadpenal.com>, tras introducir el código de acceso “**CANAL SRP**”, debiendo atenderse a lo establecido en el apartado 4 del protocolo de gestión del canal de denuncias de **GRUPO ASISA**.

En cumplimiento de la normativa aplicable, se podrán realizar los reportes mediante cualquier otro medio que el comunicante tenga a su alcance (buzones postales, telefónicas, a través de sistema de mensajería de voz), de tal forma que se pueda hacer llegar fehacientemente a los responsables del Canal la información referida, tal y como se desarrolla en el protocolo de gestión del canal de denuncias.

En caso de realizarse mediante correo postal, habrá de dirigirse al domicilio social de GRUPO ASISA sito en C./ Juan Ignacio Luca de Tena, 12 (28027–Madrid) o a la dirección C./ Hortaleza, 81, 3º, 28004 Madrid y a la atención de **SIN RIESGO PENAL**, empresa externa responsable de la gestión de las comunicaciones del sistema interno.

En el caso de realizar una comunicación verbal previo consentimiento del informante, se deberá documentar mediante grabación de la conversación atendiendo a lo particularmente regulado en el protocolo de gestión del canal de denuncias de **GRUPO ASISA**.

Por otro lado, la Ley 2/2023 establece que toda persona podrá informar, además y/o ante la falta de respuesta del responsable interno, ante la Autoridad Independiente de Protección del Informante, A.A.I. a través del canal externo de comunicaciones o a través de las autoridades u

órganos autonómicos correspondientes, la comisión de cualesquiera acciones u omisiones incluidas en el ámbito de aplicación de los canales externos.

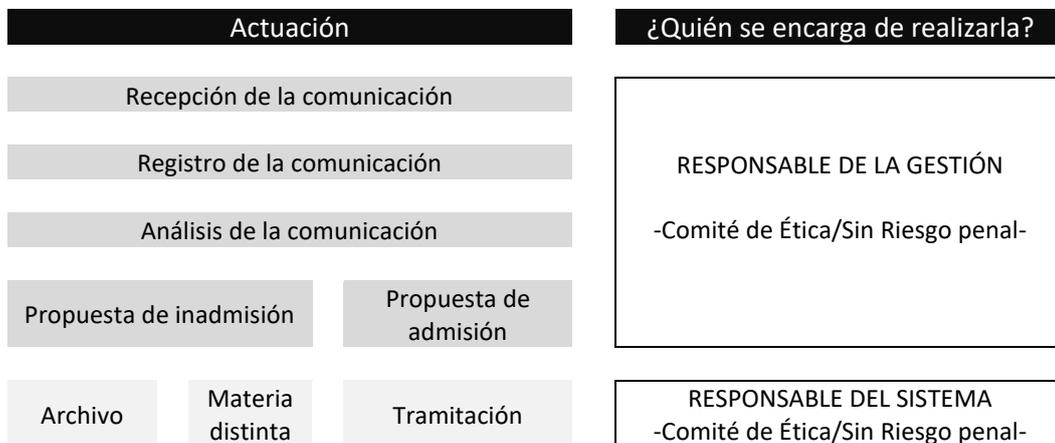
En la fecha de la aprobación de la presente política, a los efectos que aquí interesan, han asumido las competencias de protección de informantes conforme a la Ley 2/2023, las siguientes autoridades autonómicas:

- **Andalucía:** Oficina Andaluza contra el Fraude y la Corrupción. Avda. San Francisco Javier, 15, 3ª planta, 41005 – Sevilla. <https://buzon.antifraudeandalucia.es/#/>
- **Cataluña:** Oficina Antifraude de Cataluña. C/ Ribes 1-3, 08013 – Barcelona. <https://www.antifrau.cat/es/investigacion/denuncia.html>

6. Procedimiento de gestión, tratamiento, investigación y resolución de denuncias recibidas.

GRUPO ASISA cuenta con un procedimiento de gestión, tratamiento, investigación y resolución de comunicaciones recibidas. No obstante, a continuación, se presenta un esquema del procedimiento para conocimiento de cualquier miembro de **GRUPO ASISA**.

FASE DE GESTIÓN:



FASE DE TRAMITACIÓN E INVESTIGACIÓN:

Actuación	¿Quién se encarga de realizarla?
Evaluación de propuesta	RESPONSABLE DEL SISTEMA -Comité de Ética/Sin Riesgo penal-
Admisión de propuesta	
Elaboración de expediente de apertura	
Investigación de hechos	
Propuesta de medidas	

FASE DE RESOLUCIÓN:

Actuación	¿Quién se encarga de realizarla?
Recepción de propuesta de medidas	Órgano de administración o de gobierno a propuesta de Sin Riesgo penal/Comité de Ética
Toma de decisión	
Aplicación de decisión	
Informe al denunciante y al denunciado	RESPONSABLE DEL SISTEMA -Comité de Ética/Sin Riesgo penal-

7. Aspectos clave asociados al canal de denuncias

El canal interno de información se configura como uno de los ejes del sistema de cumplimiento normativo y de prevención instaurado en **GRUPO ASISA** a tenor de lo estipulado en el Art 31 Bis del CP, Circular 1/16 de la fiscalía general del Estado, Jurisprudencia del TS sobre la materia, Ley 2/2023 y Directiva 2019/1937 de la UE sobre la materia. Dicho canal se ha dotado de las más altas exigencias de diligencia en la materia y sus correspondientes garantías:

- **Confidencialidad y Anonimato:** La confidencialidad de las comunicaciones recibidas a través del Canal ético (así como del resto de medios) es su pilar fundamental, garantizando, en todo caso, la confidencialidad acerca de la identidad de quien informa y la información facilitada, de las personas afectadas y de los terceros mencionados en las mismas, salvo cuando sea requerida por las autoridades judiciales conforme a lo establecido en las Leyes y con todas las salvaguardas en ellas establecidas. En caso de

que el receptor de la comunicación sea una persona distinta a los responsables del Canal, esta tiene la obligación de guardar la confidencialidad de la comunicación y remitirla inmediatamente a dichos responsables. En todo caso, cuando la comunicación anónima sea realizada por el enlace web habilitado por GRUPO ASISA, de conformidad con lo establecido en el apartado 5 de la presente política, se generará un código alfanumérico y se facilitará una dirección web mediante al que acceder a un chat privado, anónimo y confidencial, para poder mantener la comunicación con el informante anónimo. Dicho código y dirección web deberá ser guardado por el informante, quien deberá acceder puntual y periódicamente al chat privado.

- **Protección de Datos:** El Canal y su gestión se han configurado bajo los principios de protección de la información y cumplimiento de las medidas de protección de datos personales, según la normativa aplicable en esta materia.
- **Protección del denunciante/comunicante:** **GRUPO ASISA** no podrá tomar represalia alguna, tal y como expresa la normativa, contra quien, de buena fe, y de acuerdo con los parámetros legalmente establecidos, reporte del incumplimiento de aquellas conductas o apariencia de conducta contraria a la Ley y/o normativa interna, salvo en aquellos casos en los que la normativa determine lo contrario.
- **Registro:** El Canal cuenta con un libro-registro de las comunicaciones/denuncias realizadas para salvaguardar su tratamiento, gestión y no alteración, de forma independiente, de la información facilitada por este medio.
- **Protección de los afectados por las comunicaciones:** En todo caso **GRUPO ASISA** garantiza el respeto del derecho a la presunción de inocencia, defensa, a ser oído y al honor de las personas investigadas y/o afectadas por la comunicación, y la información de las acciones u omisiones que se les atribuyen.
- **Profesionalidad y Experiencia:** El Canal es gestionado por profesionales expertos en cumplimiento normativo y prevención penal, para un tratamiento, gestión y análisis adecuado de las comunicaciones/denuncias y su análisis, así como para preservar tanto los derechos del denunciante como del denunciado por hechos infundados o sin el principio de buena fe.

[7.1. Derechos del denunciante sobre comunicaciones efectuadas a través del canal de denuncias.](#)

7.1.1. Derecho a la protección en el transcurso de la investigación

GRUPO ASISA garantiza el derecho a la **protección del informante** en el transcurso de la investigación, si bien cuando el informante haga público el contenido de la denuncia sólo podrá acogerse a las medidas de protección cuando haya denunciado primero a través del canal de denuncias.

7.1.2. Prohibición de represalias

GRUPO ASISA garantiza que **no tomará represalia alguna** contra quien, de buena fe, y de acuerdo con los parámetros legalmente establecidos, reporte de aquellas conductas o apariencia de conducta contraria a la ley y/o normativa interna.

7.1.3. Derecho a recibir información

El denunciante será **informado**, por escrito, **durante el ciclo de vida de la denuncia** y las distintas fases del procedimiento.

7.1.4. Disponibilidad de cauces de comunicación

El denunciante podrá elegir el cauce de la denuncia que considere más adecuado, pudiendo acudir a los canales internos de **GRUPO ASISA** (portal web, reunión presencial, correo ordinario) o a los canales externos (autoridades competentes) que tenga a su disposición.

7.1.5. Derecho a la limitación del tratamiento

Durante el proceso de formulación de la denuncia **no se solicitará al denunciante datos que no sean estrictamente necesarios** para tramitar la denuncia y, posteriormente, no se podrá solicitar ni conservar los que no sean estrictamente necesarios para la investigación.

La información que se facilite no podrá ser utilizada para fines distintos a la investigación.

En el caso de que denuncia contenga información sobre secreto industrial o comercial u otra que pudiera afectar a los intereses comerciales, económicos, estratégicos o de seguridad de **GRUPO ASISA** o de terceros implicados, deberán de emplearse para lo estrictamente necesario en el proceso de investigación de la denuncia, no pudiendo revelarse ni compartirse para fines distintos de la misma.

Cualquier dato que resulte excesivo o no pertinente para la investigación de una denuncia o se haya recabado accidentalmente será eliminado inmediatamente.

7.1.6. Anonimato

En el caso de que el comunicante quiera mantener su **anonimato** no facilitará los datos personales al respecto independientemente del medio de comunicación que utilice. No obstante lo anterior, y debido a la materia sobre la que previsiblemente traerán causa las

posibles comunicaciones, **se recomienda a todo comunicante que las comunicaciones no sean anónimas en aras a una mejor investigación de los hechos y circunstancias en ellos contenidas, así como un adecuado tratamiento de las mismas.**

7.1.7. Derecho a la confidencialidad

La identidad del denunciante será **confidencial**, no pudiendo revelarse sin su consentimiento expreso a ninguna persona que no sea personal competente para recibir y gestionar las denuncias, con las excepciones¹ que establece el derecho de la UE o la normativa española en el contexto de investigaciones llevadas a cabo por las autoridades o en el transcurso de procesos judiciales.

7.1.8. Derecho a la supresión de datos personales

Transcurridos tres meses desde la introducción de los datos, deberá procederse a su **supresión del sistema de denuncias**, salvo que la finalidad sea la conservación para dejar evidencia del funcionamiento del modelo de prevención de la comisión de delitos de la persona jurídica o se deriven de la misma procesos judiciales o investigaciones por parte de las autoridades competentes².

7.2. Derechos del denunciado sobre comunicaciones efectuadas en el canal de denuncia

7.2.1. Derecho de defensa y presunción de inocencia

En el ciclo de vida de la denuncia, **GRUPO ASISA** garantizará los **derechos de defensa y presunción de inocencia** de las personas afectadas por las comunicaciones y no impondrá medida sancionadora alguna, o legales en su caso, hasta que se compruebe la veracidad de los hechos denunciados, se recaben las evidencias respectivas, y se concluya la concurrencia de un hecho delictivo o contrario a los principios y valores éticos instaurados en **GRUPO ASISA**.

El denunciado tendrá derecho a una investigación basada en el **análisis objetivo** de las evidencias recabadas, garantizando una **investigación eficaz y transparente**.

7.2.2. Derecho a ser informado

¹ La identidad del denunciante y cualquier otra información prevista en el apartado 1 solo podrá revelarse cuando constituya una obligación necesaria y proporcionada impuesta por el Derecho de la Unión o nacional en el contexto de una investigación llevada a cabo por las autoridades nacionales o en el marco de un proceso judicial, en particular para salvaguardar el derecho de defensa de la persona afectada.

² Segundo párrafo del apartado 4 del Art.24 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Particularmente, el denunciado será **informado del proceso de investigación** que se está llevando a cabo para que pueda ejercer su derecho de defensa y alegar todo aquello que le permita acreditar su inocencia.

En aquellos casos que la información del proceso de investigación suponga un riesgo importante en la capacidad para investigar de manera eficaz, la comunicación al denunciado podrá retrasarse mientras exista dicho riesgo. El objetivo es evitar la destrucción o alteración de evidencias por el denunciado.

7.2.3. Derecho a la confidencialidad

La información proporcionada al denunciado debe realizarse de manera que se proteja la **confidencialidad** del denunciante, no pudiendo revelarse la identidad del denunciante sin su consentimiento expreso a ninguna persona que no sea personal competente para recibir y gestionar las denuncias, con las excepciones³ que establece el derecho de la UE o español en el contexto de investigaciones llevadas a cabo por las autoridades o en el transcurso de procesos judiciales.

7.3. Imposición de medidas disciplinarias

Si en la resolución de la investigación se comprueba fehacientemente que los hechos investigados son ciertos y están vinculados a conductas irregulares o ilícitas, el denunciado podrá ser objeto de sanción de conformidad con el sistema disciplinario de **GRUPO ASISA**, el Convenio Colectivo Vigente que afecte a **GRUPO ASISA**, así como la legislación laboral y el resto de obligaciones civiles y mercantiles que haya contraído el miembro de la plantilla de **GRUPO ASISA**, personal directivo o miembro del órgano de administración.

GRUPO ASISA también podrá poner los hechos en conocimiento de la policía, fiscalía o las autoridades judiciales pertinentes si así lo considera necesario.

En el supuesto en el que el denunciado sea un tercero con el que no se mantiene una relación laboral (proveedor, agente comercial o socio de negocio), las sanciones aplicables se limitarán al ámbito mercantil (limitación de actuaciones, rescisión unilateral del contrato por parte del **GRUPO ASISA**) sin perjuicio de la comunicación anteriormente mencionada a las autoridades judiciales competentes.

³ La identidad del denunciante y cualquier otra información prevista en el apartado 1 solo podrá revelarse cuando constituya una obligación necesaria y proporcionada impuesta por el Derecho de la Unión o nacional en el contexto de una investigación llevada a cabo por las autoridades nacionales o en el marco de un proceso judicial, en particular para salvaguardar el derecho de defensa de la persona afectada.

7.4. Comunicación de denuncias falsas o de mala fe

El canal de denuncias de **GRUPO ASISA** debe emplearse de manera responsable y adecuada.

La comunicación de hechos falsos, con una actitud maliciosa y deshonesto, supone una infracción de la buena fe que debe presidir las relaciones de trabajo dentro **GRUPO ASISA**, y las empresas en las que participa, pudiendo derivar en medidas disciplinarias de conformidad con el Convenio Colectivo Vigente.

Si, tras el oportuno análisis, se pudiera concluir que los hechos denunciados son manifiestamente falsos y que la denuncia ha sido presentada con actitud maliciosa y mala fe:

- (i) se archivará la denuncia, documentando los motivos que han llevado a archivar el expediente, finalizando la labor de investigación;
- (ii) se trasladará dicha circunstancia a la persona responsable de RRHH para que, en coordinación con el órgano de cumplimiento de **GRUPO ASISA**, se propongan medidas disciplinarias de conformidad con el Convenio Colectivo Vigente y;
- (iii) se informará, de forma escrita, la propuesta de sanción al órgano de administración o de gobierno de **GRUPO ASISA**, quien decidirá la acción disciplinaria a aplicar al denunciante de mala fe.

8. Comunicación y difusión

Para que la presente política, así como el Canal cumpla con las finalidades para las que ha sido instaurado, es necesario que se lleve a cabo una comunicación y difusión del mismo, de forma que, cualquier integrante de **GRUPO ASISA** o de las empresas que de ella dependen, así como sus proveedores, colaboradores o asesores externos y, en general, cualquier persona o empresa que tenga implicación directa o indirecta con **GRUPO ASISA** y/o que actúe por cuenta y en beneficio de este, tenga el debido conocimiento del sistema interno de información. Por este motivo, y con el objetivo de poder asegurar la debida comunicación y difusión, **GRUPO ASISA** realizará el respectivo plan de comunicación y facilitará el acceso a este documento a quien lo solicite.

Por último, el presente documento se publica en la web corporativa de **GRUPO ASISA**, para que cualquier persona pueda consultarlo.